

Nachhaltigkeitsbericht 2025

CS Kalksburg GmbH

INHALT

	Vorwort	03
01	Allgemeine Informationen	04
02	Praktiken, Richtlinien und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	05
03	Energie und Treibhausgasemissionen	06
04	Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden	07
05	Biodiversität	07
06	Wasser	07
07	Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement	08
08	Belegschaft	09
09	Belegschaft – Gesundheit und Sicherheit	09
10	Vergütung, Kollektivverträge und Weiterbildung	10
11	Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung	10

CARITAS SOCIALIS

NACHHALTIGKEITS BERICHT 2025

»Nachhaltigkeit ist für uns kein Muss oder ein Zusatz.«

Wir, die CS Caritas Socialis, legen mit dem Nachhaltigkeitsbericht der CS Kalksburg GmbH 2025 erstmals eine umfassende und transparente Darstellung unserer ökologischen, sozialen und unternehmerischen Verantwortung vor. Der CS Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß dem VSME-Standard (Voluntary Standard for Micro Enterprises) erstellt und orientiert sich damit an einem europaweit anerkannten Rahmenwerk, das speziell für kleine und mittlere Organisationen entwickelt wurde. Der Standard ermöglicht eine klare, vergleichbare und praxisnahe Darstellung unserer Nachhaltigkeitsleistungen und schafft eine solide Grundlage für kontinuierliche Weiterentwicklung.

Die CS Caritas Socialis trägt als Unternehmen im Gesundheits- und Sozialbereich eine besondere Verantwortung für Menschen und Umwelt. Nachhaltigkeit ist für uns kein Muss oder ein Zusatz. Nachhaltigkeit ist für CS Caritas Socialis integraler Bestandteil unseres täglichen Handelns. Mit diesem Nachhaltigkeitsbericht machen wir sichtbar, wie wir dieser Verantwortung nachkommen, welche Fortschritte wir bereits erzielt haben und welche Herausforderungen wir aktiv angehen.

Unsere Ziele des CS Caritas Socialis Nachhaltigkeitsberichts sind:

- **Transparenz schaffen:** Unsere Stakeholder – Bewohner:innen, Angehörige, Mitarbeiter:innen, Partnerorganisationen und die Öffentlichkeit – sollen nachvollziehen können, wie wir wirtschaften und welche Auswirkungen unser Handeln hat.
- **Verbesserungspotenziale erkennen:** Durch die strukturierte Analyse nach VSME identifizieren wir Handlungsfelder, in denen wir unsere ökologische und soziale Performance weiter stärken können.
- **Verbindlichkeit erhöhen:** Der Bericht dient als Grundlage für klare Ziele, Maßnahmen und Verantwortlichkeiten, die wir in den kommenden Jahren konsequent verfolgen werden.
- **Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten:** Wir möchten aktiv zur Erreichung gesellschaftlicher Nachhaltigkeitsziele beitragen und zeigen, dass verantwortungsvolles Wirtschaften auch im Pflege- und Betreuungsbereich möglich und notwendig ist.

Die strukturierte Auseinandersetzung mit Nachhaltigkeit in der CS Caritas Socialis ist Einladung und Verpflichtung: Einladung an alle Beteiligten, diesen Weg gemeinsam zu gestalten – und Verpflichtung, unsere Fortschritte regelmäßig zu überprüfen und transparent zu kommunizieren und damit einen entscheidenden Beitrag für unseren Planeten zu leisten.

DI Klaus Rosino MIM
Geschäftsführer

NACHHALTIGKEITS BERICHT 2025

01 ALLGEMEINE INFORMATIONEN

GRUNDLAGE DER ERSTELLUNG DES NACHHALTIGKEITSBERICHTS

Das Unternehmen berichtet nach dem Basis Modul, es werden keine Angaben weggelassen. Der Bericht beschränkt sich ausschließlich auf Informationen über das Unternehmen und ist daher auf individueller Basis erstellt.

ALLGEMEINE UNTERNEHMENSINFORMATIONEN

Rechtsform	**Gesellschaft mit beschränkter Haftung GmbH**
NACE-Code	**87-10.1 Seniorenpflegeheime**
Bilanzsumme	**39.388.238,61**
Umsatz	**15.549.318,43**
Anzahl der Beschäftigten	**164 Personen, 136,57 VZAE**
Land der Haupttätigkeit	**Österreich**

GEOGRAPHISCHE LAGE ALLER STANDORTE

- CS Kalksburg GmbH 1230 Wien, Breitenfurter Straße 529

ERGÄNZENDE PFLICHTANGABEN

Das Unternehmen hat keine nachhaltigkeitsbezogenen Zertifizierungen oder Gütesiegel.

164 BESCHÄFTIGTE

136,57 VZAE

NACHHALTIGKEITS BERICHT 2025

02

PRAKTIKEN, RICHTLINIEN UND ZUKÜNFTIGE INITIATIVEN FÜR DEN ÜBERGANG ZU EINER NACHHALTIGEREN WIRTSCHAFT

Die CS Caritas Socialis GmbH befindet sich hinsichtlich der strukturierten Nachhaltigkeitsberichterstattung im ersten Berichtsjahr nach dem VSME-Standard.

Bisher wurden keine eigenständigen, dokumentierten Nachhaltigkeitsrichtlinien oder formellen Nachhaltigkeitsziele verabschiedet. Nachhaltigkeitsaspekte werden derzeit im Rahmen der allgemeinen Unternehmensführung sowie bei einzelnen betrieblichen Entscheidungen berücksichtigt. Hierzu zählen insbesondere Maßnahmen zur wirtschaftlichen Nutzung von Ressourcen, zur Einhaltung gesetzlicher Umwelt- und Arbeitsschutzvorschriften sowie zur Förderung eines sicheren und wertschätzenden Arbeitsumfeldes.

Im Bereich der Kreislaufwirtschaft werden bereits bestehende organisatorische Maßnahmen umgesetzt. Insbesondere sind im Abfallwirtschaftskonzept des Unternehmens die Abfalltrennung sowie der Umgang mit wiederverwertbaren und recycelbaren Abfällen geregelt. Das Abfallwirtschaftskonzept dient dabei der Einhaltung der rechtlichen Vorgaben und leistet gleichzeitig einen Beitrag zu einer ressourcenschonenden Betriebsführung.

Im Zuge der erstmaligen Erstellung dieses Nachhaltigkeitsberichts wurden die bestehenden Prozesse erhoben und erste Handlungsfelder identifiziert. Die CS Caritas Socialis GmbH beabsichtigt, den Aufbau einer systematischen Nachhaltigkeitsstrategie schrittweise weiterzuentwickeln und dabei insbesondere zu prüfen,

1. welche Nachhaltigkeitsthemen für das Unternehmen wesentlich sind,
2. welche internen Richtlinien künftig dokumentiert werden sollen,
3. welche messbaren Ziele festgelegt werden können und
4. wie Fortschritte künftig überwacht und berichtet werden können.

Vor diesem Hintergrund bestehen zum Berichtsstichtag noch keine formal verabschiedeten Nachhaltigkeitsrichtlinien oder quantifizierten Nachhaltigkeitsziele im Sinne des VSME-Standards.

NACHHALTIGKEITS BERICHT 2025

03 ENERGIE UND TREIBHAUSGAS-EMISSIONEN

ENERGIEVERBRÄUCHE

KATEGORIE	ERNEUERBAR	NICHTERNEUERBAR	GESAMT
Strom	**1.083,51 MWh**	**0,00 MWh**	**1.083,51 MWh**
Brennstoffe	**0,00 MWh**	**0,00 MWh**	**0,00 MWh**
Gesamt	**1.083,51 MWh**	**0,00 MWh**	**1.083,51 MWh**

STROM



1.083,51 MWh

BRENNSTOFFE

0,00 MWh

erneuerbar nichterneuerbar

TREIBHAUSGASEMISSIONEN

	THG – Emissionen (t CO_2e)
Scope 1	**0,57 t CO_2e**
Scope 2	**0,00 t CO_2e**
Gesamt	**0,57 t CO_2e**



Scope 1 Scope 2

TREIBHAUSGAS INTENSITÄT

0,0328

0,0328 tCO_2e pro Million Umsatz entspricht 32,80 kgCO_2e pro Million Umsatz

WAS IST CO_2E?

CO_2e (CO_2-Äquivalente) ist eine Maßeinheit, die die Klimawirkung verschiedener Treibhausgase (wie Methan oder Lachgas) vergleichbar macht, indem sie in die entsprechende Menge Kohlendioxid (CO_2) umgerechnet wird.

1.083,51

MWH GESAMT

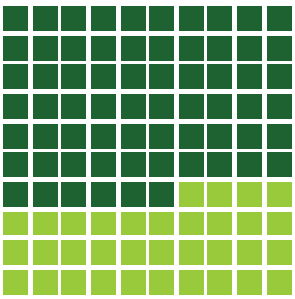
04 VERSCHMUTZUNG VON LUFT, WASSER UND BODEN

Die CS Kalksburg GmbH ist weder gesetzlich noch durch nationale Vorschriften verpflichtet, seine Schadstoffemissionen an zuständige Behörden zu melden. Weiters werden die Schadstoffemissionen auch nicht freiwillig im Rahmen eines Umweltmanagementsystems berichte.

05 BIODIVERSITÄT

Die CS Kalksburg GmbH besitzt, bewirtschaftet oder pachtet keine Flächen in der Nähe eines Gebietes mit schutzbedürftiger Biodiversität.

Gesamter Flächenverbrauch	**9.478,98 m²**
Gesamte versiegelte Fläche	**6.281,32 m²**
Gesamte naturnahe Fläche am Betriebsstandort	**3.197,66 m²**
Gesamte naturnahe Fläche abseits des Betriebsstandortes	**0,00 m²**



Gesamte versiegelte Fläche

Gesamte naturnahe Fläche am Betriebsstandort

1 Feld ≈ 1/100 des gesamten Flächenverbrauchs

06 WASSER

11.308,20 m³

GESAMTWASSERENTNAHME

Die Gesamtwasserentnahme beträgt 11.308,20 m³. Es wird kein Wasser aus Gebieten mit hoher Wasserknappheit entnommen.

Die CS Kalksburg GmbH verfügt über keine Produktionsprozesse, die einen erheblichen Wasserverbrauch aufweisen.

07 RESSOURCENNUTZUNG, KREISLAUFWIRTSCHAFT UND ABFALLMANAGEMENT

Die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft werden angewendet, recycelbare Abfälle werden gesammelt und getrennt, um den Rohstoffkreislauf zu schließen. Z.B.: Bioabfälle, Kunststoff/Metall, Glas, Papier, Druckerpatronen.

Bioabfälle | Kunststoff/Metall | Glas | Papier | Druckerpatronen

Abfallaufkommen „gefährlich“	**Für 2025 stehen keine Daten zur Verfügung**
Abfallaufkommen „nicht gefährlich“	**106.329,86 kg**
Abfallaufkommen, welches dem Reycling zugeführt wurde	**28.652,26 kg**

ABFALLAUFKOMMEN „NICHT GEFÄHRLICH“ · 106.329,86 KG



dem Recycling zugeführt

Das Unternehmen ist in keinem Sektor tätig, in dem es zu bedeutenden Materialflüssen kommt.

NACHHALTIGKEITS BERICHT 2025

08 BELEGSCHAFT

ALLGEMEINE MERKMALE

Anzahl der Beschäftigten	**164**
Vollzeitäquivalente	**136,57**
Unbefristete Beschäftigte	**155**
Befristete Beschäftigte	**9**
Männlich	**32**
Weiblich	**132**
Land der Arbeitsverträge	**Österreich**

MÄNNLICH / WEIBLICH



UNBEFRISTETE / BEFRISTETE BESCHÄFTIGTE



FLUKTATIONSRATE

27,4%

Die Fluktuationsrate der Arbeitnehmer beträgt 27,4%

09 BELEGSCHAFT – GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

11
ARBEITSUNFÄLLE 2025

10
QUOTE

0
TODESFÄLLE

Im Jahr 2025 hat das Unternehmen 11 Arbeitsunfälle zu verzeichnen. Dies ergibt eine Quote von 10 Arbeitsunfällen.

Berechnung der Quote: Anzahl Unfälle / Anzahl Arbeitsstunden (ohne Abwesenheiten) x Anzahl Arbeitsstunden pro VZÄ pro Jahr x100

Die Anzahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle umfasst auch Arbeitsunfälle, die möglicherweise nicht verpflichtend zu melden sind. Wir melden jedoch alle Arbeitsunfälle auf Wunsch der Arbeitsmedizin an die AUVA.

2025 hat das Unternehmen keine Todesfälle aufgrund von Arbeitsunfällen zu verzeichnen.

10 VERGÜTUNG, KOLLEKTIVVERTRÄGE UND WEITERBILDUNG

MINDESTENTLOHNUNG

Alle Beschäftigten erhalten mindestens den kollektivvertraglichen Mindestlohn.

GENDER PAY GAP

7%

Der Gender Pay Gap beträgt 7%.

TARIFVERTRÄGE

Alle Beschäftigten sind durch Kollektivverträge abgedeckt.

WEITERBILDUNG

Männlich	**606,50 Stunden (durchschn. 20,21 Std.)**
Weiblich	**3.071,75 Stunden (durchschn. 24,57 Std.)**

Männlich

606,50 Stunden

Weiblich

3.071,75 Stunden

11 VERURTEILUNGEN UND GELDSTRAFEN WEGEN KORRUPTION UND BESTECHUNG

0

Im Berichtszeitraum wurden gegen das Unternehmen keine gerichtlichen Verurteilungen oder behördlichen Geldstrafen aufgrund von Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften ausgesprochen.

CARITAS SOCIALIS

Sie interessieren
sich für unsere

NACHHALTIG-KEIT 2025?

www.cs.at

CS Caritas Socialis GmbH
Oberzellergasse 1, 1030 Wien
Tel.: 01 / 717 53-0,
E-Mail: info@cs.at, www.cs.at



Symbolbild - mit KI erstellt (KI-generiertes Bild)

Impressum:
Herausgeber: Eigentümer & Verleger: CS Caritas Socialis
Oberzellergasse 1, 1030 Wien Telefon: 43-1-717 53-0,
Redaktion: CS Caritas Socialis GmbH